



Personal von der Sparkasse für die Bundesrepublik



Portfolio

- 1. Kurzvorstellung der SPB**
- 2. Partner, die unserer Arbeit vertrauen**
- 3. Demografischer Wandel**
- 4. Unsere Recruiting-Lösungen**



Kurzvorstellung

Wer wir sind



20.000 +

Profile im Kandidatennetzwerk



Gegründet

2017

als Bereich der GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH



60

Mitarbeitende



250 +

Partner



1.000 +

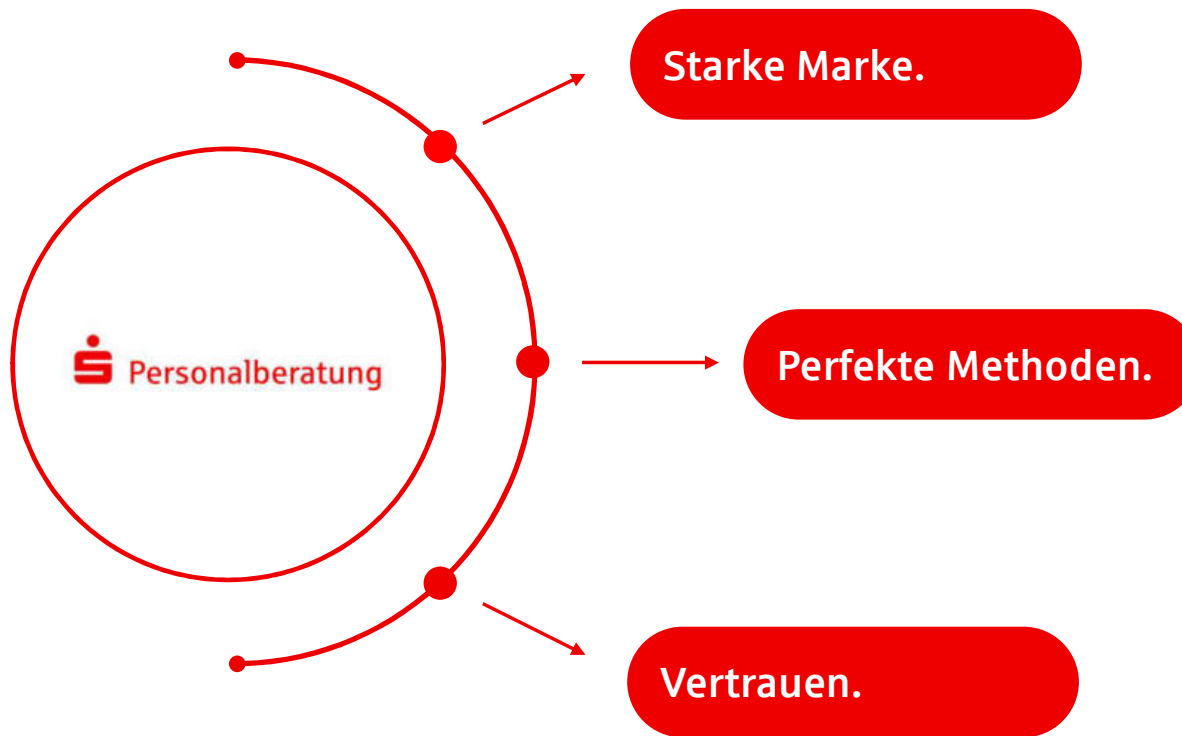
Vermittlungen



Kurzvorstellung

Wer wir sind

Wir gewinnen Personal für Unternehmen und Sparkassen



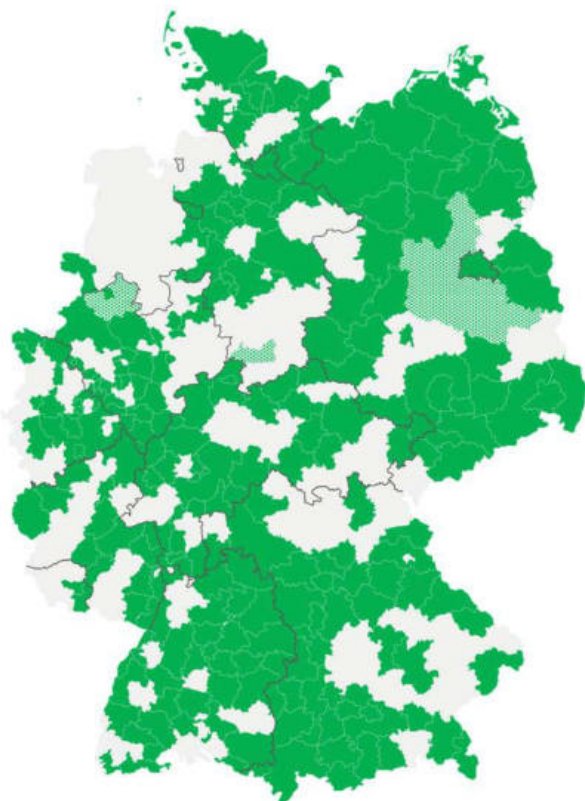
Mit der **Strahl- und Anziehungskraft** der **Marke Sparkasse** gewinnen wir die besten und klügsten Köpfe am Arbeitsmarkt, was unseren Wettbewerbern verwehrt bleibt.

Unser **perfektionierter Recruiting-Prozess** erzeugt **enorm hohe Antwortraten** und gewährleistet eine **nachweisliche Lieferfähigkeit** von **passenden Bewerbern**.

Wir sind **Teil der Sparkassen-Finanzgruppe**, wodurch wir **hohes Vertrauen** und eine **außergewöhnliche Aufmerksamkeit** bei den **Arbeitnehmern** erzeugen.

Partner, die unserer erfolgreichen Arbeit vertrauen

Unsere Referenzen: Die Sparkassen



 **Sparkasse
Günzburg-Krumbach**

Daniel Gastl
Vorsitzender des Vorstandes

„Mit Hilfe der Direktansprache konnten wir neue Kolleginnen und Kollegen gewinnen, die primär nicht an einen Arbeitsplatzwechsel gedacht haben.“



 **Stadtparkasse
Magdeburg**

Jens Eckhardt
Vorsitzender des Vorstandes

„Wir als Stadtparkasse Magdeburg können die SPB bei der Unterstützung zur Besetzung von gehobenen Positionen in der Sparkasse uneingeschränkt empfehlen.“



 **Kreissparkasse
Weilburg**

Sebastian Marten
Stv. Vorstandsmitglied, Leiter
Marktbereich Firmenkunden/Eigenanlagen

„Wir sind froh, mit der SPB einen umsetzungsstarken Partner aus der S-Finanzgruppe für Recruiting-Fragen an der Seite zu haben.“



 **Stadtparkasse
Rahden**

Hartmut Jork
Vorsitzender des Vorstandes

„Wir konnten in kurzer Zeit hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für unser Institut gemeinsam gewinnen.“



220+ Sparkassen
Mit Verträgen



Partner, die unserer erfolgreichen Arbeit vertrauen

Unsere Referenzen: Auswahl

50+ Verbundpartner mit Rahmenverträgen*



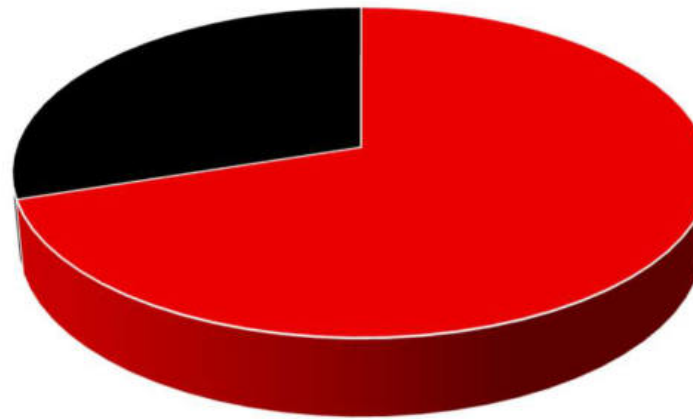
60+ Drittunternehmen mit Rahmenverträgen*



Aktuelle Situation

Demografischer Wandel

Beschäftigte im öffentl. Dienst



■ jünger als 55 Jahre ■ älter als 55 Jahre

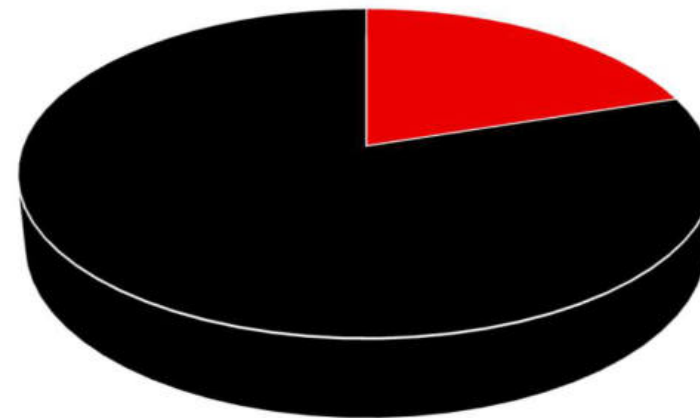
- Branche wird durch demografischen Wandel und Renteneintritt bis 2030 ca. 30 % (ca. 1.5 Millionen) der Mitarbeitenden verlieren
 - Quantitativer Verlust
 - Qualitativer Verlust

<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/251719/umfrage/verteilung-der-beschaeftigten-im-oeffentlichen-dienst-nach-altersklassen/>
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/12910/umfrage/entwicklung-des-personalbestandes-im-oeffentlichen-dienst-in-deutschland/>

Aktuelle Situation

Fluktuation

Wechselmotivation bei Mitarbeitenden



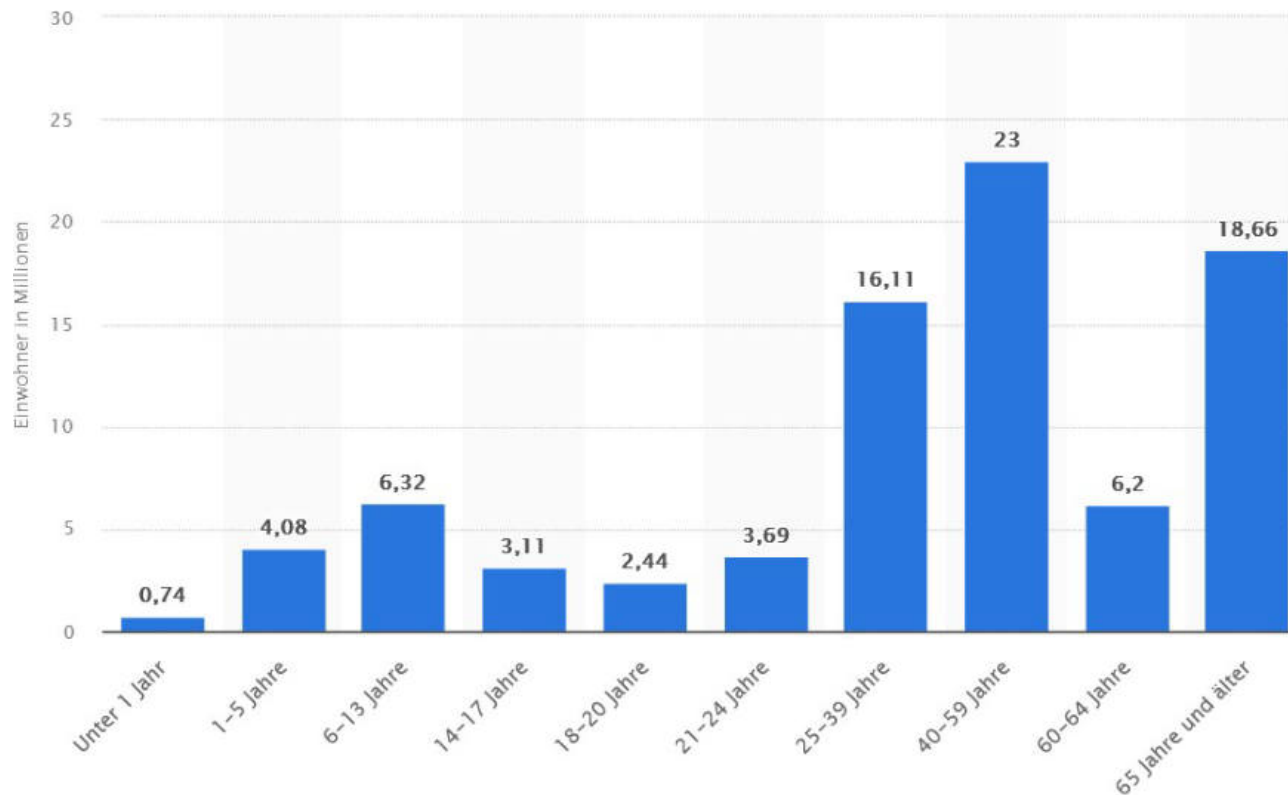
■ nicht wechselbereit ■ wechselbereit

- 80% der Mitarbeitenden können sich vorstellen, den Arbeitgeber zu wechseln
 - überwiegend jüngere Mitarbeitende
 - lediglich 48% bevorzugen neuen Arbeitgeber im öffentlichen Dienst
- 2022 haben 14% der Mitarbeitenden aktiv nach einer neuen Stelle gesucht

<https://www.personalwirtschaft.de/news/recruiting/studie-oeffentlicher-dienst-mitarbeiterbindung-januar-2022-129192/>

<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/664601/umfrage/fluktuation-der-sozialversicherungspflichtigen-beschaefigung-in-deutschland-nach-wirtschaftszweigen/>

Aktuelle Situation



Quelle <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/1365/umfrage/bevoelkerung-deutschlands-nach-altersgruppen/>; abgerufen am 16.11.2023 um 14:00



Lösungen

Unsere Leistungen im Überblick

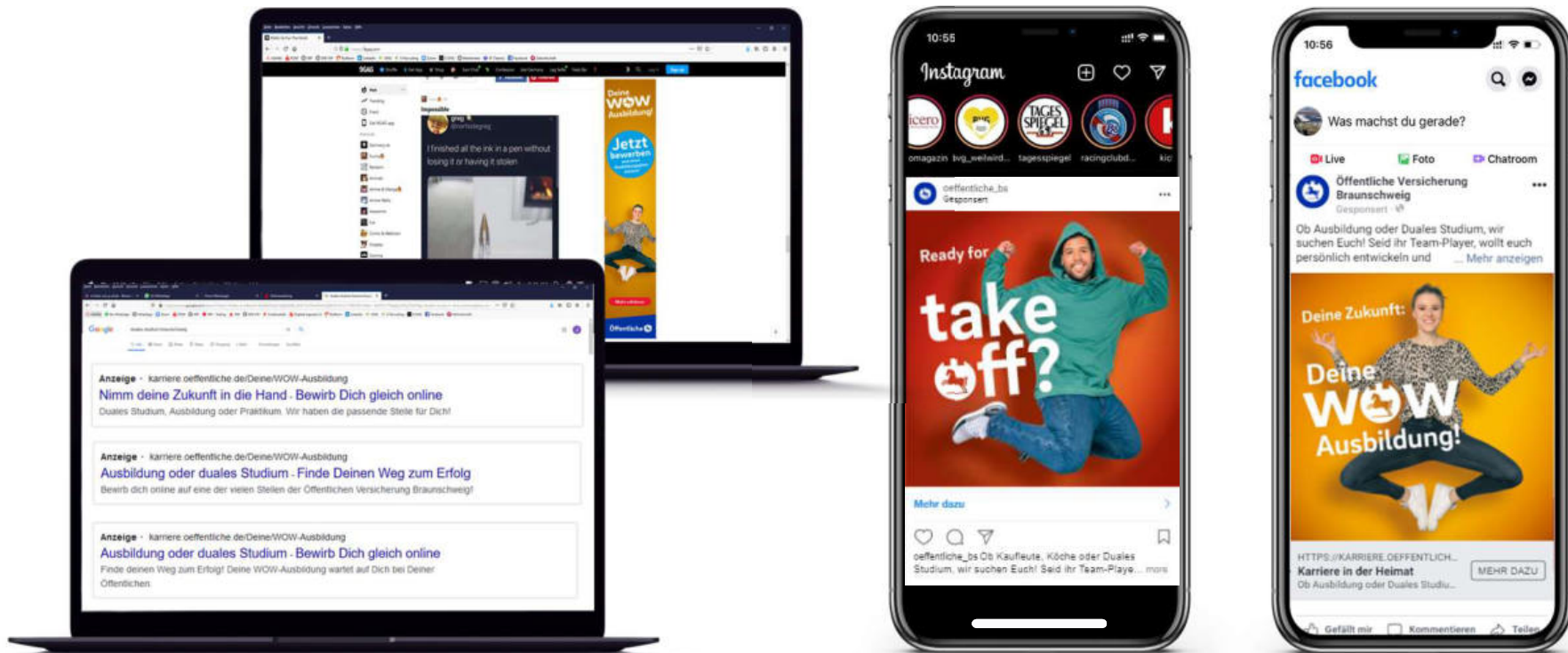
☞ | **Executive Search**

☞ | **Recruiting**

☞ | **Recruiting Plattform**

☞ | **Recruiting as a Service**

Targeting und Retargeting durch regionale Online-Werbung:
Ihr Unternehmen und Ausbildungswege gezielt auf die Bildschirme der Kandidaten bringen.



Lösungen

Regionale Fachkräfte für regionale Firmenkunden

Was ist die **Idee** der Plattform?

Jobsuchende Privatkunden und personalsuchende Firmenkunden werden KI-basiert und digital zusammengebracht sowie von den Recruiting-Profis begleitet.

Welchen **Zweck** hat die Plattform?

Der Fachkräftemangel wird bei Firmenkunden beseitigt und Privatkunden werden in bessere Jobs gebracht.

Welchen **Benefit** bringt die Plattform?

Sparkassen besitzen ein Alleinstellungsmerkmal im Firmenkundengeschäft – als Lösungspartner Fachkräftemangel – und bei Privatkunden, „Weil’s um mehr als Geld geht“.

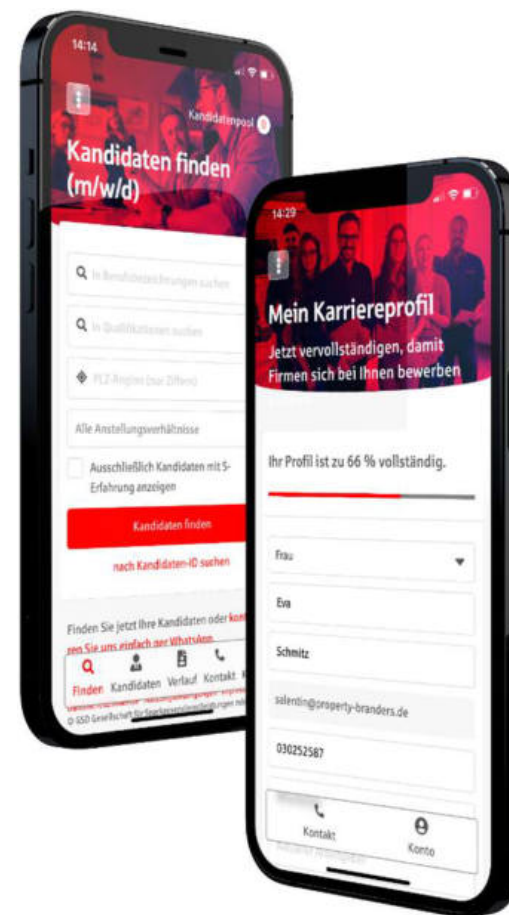


Personal finden.



Jobs in der Region.

Recruiting Plattform





Konzept

Was uns motiviert

Sparkassen | Recruiting Plattform

Privatkunden und Firmenkunden sind Arbeitnehmer und Arbeitgeber, die wir digital zusammenbringen.



353

Sparkassen



40 Mio.

Privatkunden

- Azubis und Studierende
- Fach- und Führungskräfte
- Freelancer



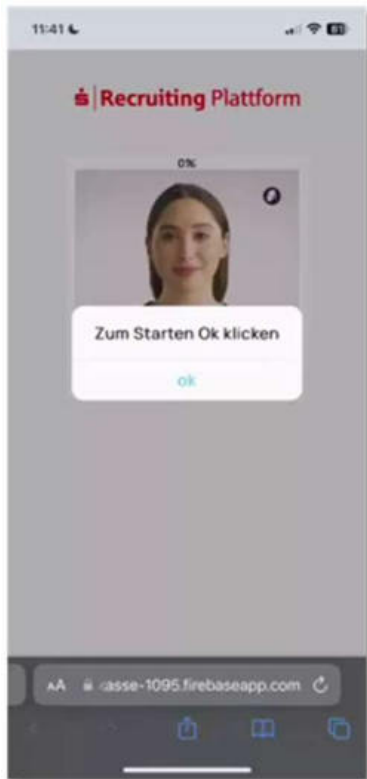
2 Mio.

Firmenkunden

- kleine und mittlere Unternehmen
- Hidden Champions
- Großkonzerne

| Recruiting Plattform

KI-Tools wie MONA sind heute schon die Zukunft.

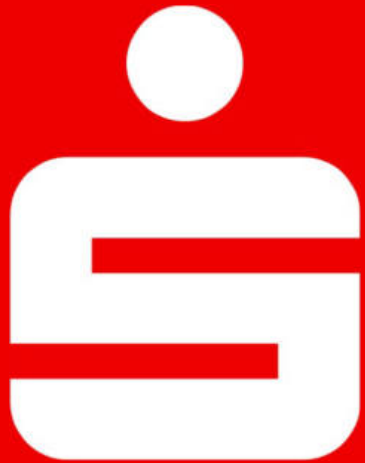


Zahlen & Fakten zu MONA

- Rund um die Uhr für Bewerbende erreichbar.
- In 20+ Sprachen können Interviews durchgeführt werden.
- Lebenslauf-Matching mit über 10 Mio. Online-Stellenanzeigen.
- Vorstellung des Bewerbenden direkt beim „gematchten“ Unternehmen.
- Absprung zum menschlichen, persönlichen Ansprechpartner immer möglich.
- DSGVO-konformer Prozess durch den Datenschutzbeauftragten gewährleistet.

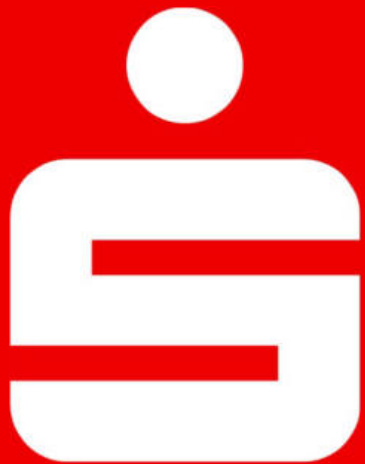


Personalberatung



Best Practice & Dialog

Wir freuen uns auf interessante Gespräche.



© Sparkassen-Personalberatung GmbH (SPB)

Diese Unterlage ist ausschließlich für Präsentationszwecke bestimmt.

Alle in dieser Präsentation verwendeten Texte, Slogans, Fotos und grafischen Gestaltungen sind urheberrechtlich geschützt. Sollten Sie Teile hiervon verwenden wollen, wenden Sie sich bitte an die SPB.

Eine Weitergabe an Dritte sowie eine Verwendung ganz oder in Teilen ohne vorherige Zustimmung der SPB ist nicht gestattet.